**De preventiemedewerker**
Een onlangs uitgevoerd onderzoek leerde dat nog niet de helft van de Nederlandse werkgevers een preventiemedewerker heeft aangesteld. Toch is iedere werkgever wettelijk verplicht om preventietaken door een medewerker te laten uitvoeren. Los daarvan is preventie, het voorkomen van, altijd beter dan genezen. Waarom dan zo weinig aandacht voor de preventiemedewerker?
In 2005 is de Arbowet gewijzigd, omdat wij aan Europese regels moeten voldoen. Deze regels houden onder andere in dat veiligheid op de werkvloer zo mogelijk intern geregeld moet zijn. Een uitvloeisel daarvan zijn een aantal preventieve taken die de werkgever door werknemers moet laten uitvoeren:

* het verlenen van medewerking aan het uitvoeren en opstellen van een RI&E;
* het uitvoeren van en meewerken aan arbomaatregelen;
* samenwerken met de OR en deze adviseren.

Aan deze verplichtingen kan de werkgever voldoen door één van zijn werknemers verantwoordelijk te maken voor deze taken. Logischerwijs is dat iemand die veel ervaring heeft of zich al met veiligheid bezighoudt zoals een bedrijfshulpverlener (BHV’er) of arbocoördinator. Bij grotere bedrijven en/of meerdere filialen kunnen de taken ook door meerdere werknemers worden uitgevoerd. Bij bedrijven met maximaal 25 werknemers mag de ondernemer ook zelf de preventiemedewerker zijn.

Er is in de Arbo-wet niet geregeld hoeveel van deze medewerkers er moeten zijn of wat de kwalificaties van deze werknemers moeten zijn. Het gaat er om dat medewerker(s) met preventietaken hun deskundige bijstand naar behoren kunnen vervullen. Het is altijd zinvol om advies in te winnen bij de arbodienst of bedrijfsarts. De organisatie van de preventietaken moet met de ondernemingsraad of een personeelsvertegenwoordiging worden geregeld. De beschrijving van de organisatie van preventietaken kan vervolgens worden toegevoegd aan de RI&E. Veilig werken is voor werknemers belangrijk. Dat zij zelf een taak hebben in het organiseren ervan is, naast wettelijk verplicht, niet meer dan logisch.