

Wajong

De Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wet Wajong) geeft hulp en een uitkering voor jongeren met een beperking die moeilijk aan werk kunnen komen. Er bestaan drie regelingen;

- **Werkregeling jonggehandicapten tot 27 jaar**
Hierbij gaat het om een jongere onder de 27 jaar met een handicap die niet meer dan 20% van het minimumloon verdient. Het UWV vult zijn inkomen aan tot 75% van het minimumloon. Van elke euro die hij meer verdient, mag hij de helft zelf houden. Voorwaarde is dat zijn salaris niet meer wordt dan 100% van het minimumloon. Zo loont het om te werken.
- **Werkregeling jonggehandicapten vanaf 27 jaar**
Bij deze regeling gaat het om jongeren van 27 jaar of ouder met een beperking die verdienen wat mogelijk is gezien hun situatie en capaciteiten. Zij krijgen een aanvulling op hun salaris tot 100% van het minimumloon. Verdienen ze minder dan zij zouden moeten kunnen, dan krijgen ze het inkomen aangevuld tot 75% van het minimumloon.
- **Werkregeling met begeleiding**
Via deze regeling kunnen jonggehandicapten vanaf 27 jaar een aanvulling krijgen tot 120% van het minimumloon. Het gaat hierbij om jonggehandicapten die verdienen wat mogelijk is gezien hun situatie en capaciteit en werken met begeleiding van een jobcoach. Een jonggehandicapte kan een Wajong-uitkering aanvragen als hij op zijn 17e verjaardag een ziekte of handicap heeft of vóór zijn 30ste verjaardag een ziekte of handicap kreeg en in het daaraan voorafgaande jaar minstens 6 maanden een opleiding volgde. De overheid stelt voor werkgevers re-integratie-instrumenten beschikbaar als zij een werknemer met een Wajong-uitkering in dienst nemen of houden.