

## **Werkloosheid en sociale zekerheid**

Een werknemer is via de Werkloosheidswet (WW) verzekerd tegen de financiële gevolgen van werkloosheid.

Werknemers die geheel of gedeeltelijk werkloos worden, kunnen een werkloosheidsuitkering aanvragen bij het UWV. De WW is een tijdelijke uitkering en er moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan om in aanmerking te komen voor een uitkering.

### **Duur van de werkloosheidswetuitkering**

Een werknemer heeft minimaal drie maanden en maximaal 38 maanden recht op een WW-uitkering. Hoe lang de uitkering duurt, is afhankelijk van het totale arbeidsverleden. Bij een WW-uitkering is er verschil tussen:

- een WW-uitkering van drie maanden (kortdurende WW-uitkering)

Een werknemer die alleen voldoet aan de zogeheten referte-eis heeft recht op een kortdurende WW-uitkering.

De referte-eis houdt in dat een werknemer in minimaal 26 weken heeft gewerkt in de 36 weken voordat hij werkloos werd. Weken waarin hij als zelfstandige heeft gewerkt en weken die al zijn meegeteld voor een eerdere uitkering, tellen niet mee. De referte-eis wordt ook wel de wekeneis genoemd. Als de werknemer aan de wekeneis voldoet, heeft hij recht op een uitkering van drie maanden.

- een WW-uitkering langer dan drie maanden.

Een werknemer heeft recht op een langere WW-uitkering dan drie maanden als hij ook aan de jareneis voldoet. De jareneis houdt in dat de werknemer in de vijf kalenderjaren voordat hij werkloos werd, in minimaal vier kalenderjaren gewerkt heeft. De jareneis wordt ook wel de vier-uit-vijfeis genoemd.

De duur van de WW-uitkering wordt dan op dezelfde wijze vastgesteld als de duur van de WGA-loongerelateerde uitkering. Het totaal aantal arbeidsjaren is dus de totale uitkeringsduur in maanden. De maximale duur is 38 maanden. Tot 1 januari 2013 telt een jaar mee als arbeidsverleden als in dat jaar over ten minste 52 dagen SV-loon is ontvangen. Het jaar waarin de WW-uitkering begint, telt niet mee. Vanaf 1 januari 2013 telt een jaar mee als arbeidsverleden als er over 208 of meer uren in dat jaar SV-loon werd ontvangen. Ook de jaren waarin voor een kind gezorgd werd, mantelzorg werd verleend of onbetaald verlof is opgenomen, kunnen meetellen.

### **De hoogte van de werkloosheidswetuitkering**

De hoogte van de uitkering wordt bepaald door het loon dat een werknemer verdiende in het jaar voordat hij werkloos werd. In de eerste twee maanden bedraagt de uitkering 75% van het oude loon en de daaropvolgende maanden ontvangt een werkloze 70% van het loon. De uitkering is wel gebonden aan het maximum dagloon, dat bedraagt € 51.417 in 2014.

## Geplande WW-wijzigingen

In het voorjaar van 2013 zijn werkgevers en werknemers, verenigd in de Stichting van de arbeid (STAR), met het kabinet gekomen tot een sociaal akkoord. Tot 1 januari 2016 verandert er niets. De onderstaande tabel geeft aan op welke punten de WW zal wijzigen. Deze punten worden vervolgens toegelicht.

	<u>Hoe is het?</u>	<u>Hoe wordt het?</u>
<i>Duur</i>	Maximaal 38 maanden	Maximaal 24 maanden + cao-aanvulling
<i>Hoogte</i>	2 maanden 75% en daarna 70% dagloon	Blijft gelijk, dus: 2 maanden 75% en daarna 70% dagloon
<i>Opbouw</i>	1 jaar arbeidsverleden = 1 maand WW	Eerste tien jaar: 1 jaar = 1 maand WW en daarna elk jaar arbeidsverleden = 1/2 maand
<i>Passende arbeid</i>	Na 1 jaar is alle arbeid passend	Na een 1/2 jaar is alle arbeid passend
<i>Urenverrekening</i>	Voor kleine groep na 1 jaar	Vanaf eerste dag WW

### *Aanpassing lengte WW-uitkering*

De WW-duur wordt vanaf 2016 geleidelijk aan stapje voor stapje teruggebracht. Dit gebeurt met één maand per kwartaal. Vanaf 2019 wordt dan de WW-uitkering maximaal twee jaar uitgekeerd door de overheid.

### *Cao-aanvulling*

De WW blijft in lengte en duur op peil maar wordt anders georganiseerd. Werknemers ontlene straks een deel van de WW-aanspraken aan de wet en een deel aan de cao. De wet geeft recht op twee jaar WW en in de cao wordt de rest mogelijk aangevuld.

### *Aanpassing opbouw WW*

Als wettelijke opbouw geldt dat elk jaar arbeidsverleden voor 2016 recht geeft op één maand WW. Dat geldt voor de eerste tien jaar arbeidsverleden. Voor arbeidsverleden na het tiende jaar geldt dat die jaren recht geven op een halve maand WW, waarbij het minimum van drie maanden WW blijft gehandhaafd. De hoogte van de WW blijft loongerelateerd.

### *Passende arbeid en inkomstenverrekening*

Wat in de WW onder passende arbeid wordt verstaan, wordt aangescherpt en vanaf de eerste WW-dag is sprake van inkomstenverrekening. Inkomstenverrekening wil zeggen dat nieuwe inkomsten in mindering worden gebracht op de WW-uitkering. Op dit moment geldt er een inkomstenverrekening voor een bepaalde groep werklozen die al langer dan 1 jaar werkloos is. Vanaf 2016 geldt dit altijd vanaf de eerste dag dat